

Η επίδραση της αύξησης του κατώτατου μισθού στην προσέλκυση και επιλογή ανθρώπινου δυναμικού

Μετά από μια μακρά περίοδο οικονομικής προσαρμογής, την 1η Φεβρουαρίου 2019 τέθηκε σε ισχύ η αύξηση του κατώτατου μισθού, αναδιαμορφώνοντας το τοπίο στην αγορά εργασίας. Με τις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 4172/2013, ο νόμιμος κατώτατος μισθός πλήρους απασχόλησης για υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες, χωρίς ηλικιακή διάκριση, ορίζεται στα 650,00 € και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο στα 29,04 €. Αποτελεί την πρώτη κίνηση αποκατάστασης της αμοιβής εργασίας έπειτα από τον Φεβρουάριο του 2012, όπου ο μισθός του νεοεισερχόμενου στην αγορά εργασίας υπέστη μείωση της τάξεως του 22% και διαμορφώθηκε στα 586,10 €.

Όσον αφορά στις Ζετίες, υπενθυμίζεται πως από το 2012 έχει ανασταλεί η προσαύξηση του μισθού για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά τις 14/2/2012, έως ότου η ανεργία πέσει κάτω από 10%. Η σκληρή πραγματικότητα στην αγορά εργασίας είχε ως αποτέλεσμα να πληγούν κυρίως οι νέοι εργαζόμενοι, καθώς εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας μετά το 2012. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ο κατώτατος μισθός νοείται ως μία «μοναδική αξία (ποσό) αναφοράς», δηλαδή δεν συμπεριλαμβάνει τριετίες για όσους εισέρχονται στην αγορά εργασίας μετά τις 14/2/2012. Ωστόσο, με την Εγκύκλιο που δημοσίευσε το Υπουργείο Εργασίας στις 18/2/2019, ενώ εμφανίζεται να διευκρινίζει ή να ερμηνεύει νομοθετικές διατάξεις, αναβιώνει προσαυξήσεις σε εργαζόμενους και εργατοτεχνίτες που έχουν καταργηθεί δια νόμου και υπάρχει ανάγκη ανάλογης πρόβλεψης από τη νομοθεσία.

Με τη συγκεκριμένη υπουργική απόφαση αναμένεται βελτίωση στις συνθήκες διαβίωσης σημαντικού μέρους του πληθυσμού, καθώς και στο διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών.

Παράλληλα διαφαίνεται μείωση του μισθού επιφύλαξης και, κατ'επέκταση, καλλιεργούνται προσδοκίες για αύξηση της απασχόλησης. Ιδιαίτερος τα προηγούμενα έτη, οι υποψήφιοι εμφανίζονταν αρκετά επιφυλακτικοί στην αναζήτηση εργασίας και το χαμηλό ύψος του προσφερόμενου μισθού αποτελούσε καθοριστικό παράγοντα για την απόρριψη θέσεων εργασίας. Ωστόσο τον τελευταίο χρόνο διαφαίνεται αλλαγή πλεύσης που οδηγεί στην αυξανόμενη ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Ειδικότερα, σύμφωνα με την Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία (ΕΛΣΤΑΤ), οι οικονομικά μη ενεργοί, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται

ούτε αναζητούν εργασία, τον Φεβρουάριο του 2019 μειώθηκαν κατά 32.558 άτομα σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2018 (μείωση 1,0%). Αξίζει δε να αναφερθεί ότι η διαφορά που έχει προκύψει μεταξύ του βασικού μισθού και του επιδόματος ΟΑΕΔ έχει συντελέσει σημαντικά σε μεγαλύτερη εκδήλωση ενδιαφέροντος εργασίας από την πλευρά των υποψηφίων.

Ωστόσο, το ενδιαφέρον των υποψηφίων για τη στελέχωση προσωρινών θέσεων εργασίας παρέμεινε σε παρόμοια επίπεδα με το προηγούμενο έτος, καθώς δεν σημειώνεται διαφοροποίηση στην εισροή βιογραφικών. Αμείωτη όμως παραμένει η ανάγκη απόκτησης της απαραίτητης εργασιακής εμπειρίας, των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποτελούν απαραίτητα εφόδια, για να διεκδικήσουν αργότερα τη μόνιμη θέση εργασίας που επιθυμούν. Στη λίστα προτίμησης των υποψηφίων, μεγάλο προβάδισμα κατέχουν οι θέσεις τουριστικών επαγγελμάτων με αισθητά μεγαλύτερες μικτές μηνιαίες απολαβές, παρά το γεγονός της εποχιακής απασχόλησης, καθώς επίσης και εταιρείες ιδιωτικού τομέα που εκ των προτέρων αφουγκράστηκαν την ανάγκη των υποψηφίων και προχώρησαν σε σημαντική οικειοθελή αύξηση μισθού, με σκοπό την προσέλκυση ταλαντούχων υποψηφίων. Τα δεδομένα αυτά, σε συνδυασμό και με τα ποσοστά ανεργίας, τα οποία ακόμη διατηρούνται σε υψηλά επίπεδα, καθιστούν τόσο την αναζήτηση υποψηφίων, όσο και την προοπτική τοποθέτησής τους σε διάφορους κλάδους της αγοράς, ένα δύσκολο έργο.

Παρόλα αυτά, δεν παύει η βελτιωτική αυτή κίνηση αύξησης κατώτατου μισθού να εκλαμβάνεται ως μια σημαντική απόκριση σε μια μεγάλη ανάγκη, τόσο των ατόμων τα οποία βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας όσο και των εργαζομένων. Ευελπιστούμε πως η αλλαγή αυτή θα δώσει μια ανάσα, ενισχύοντας το κίνητρο - κυρίως σε νεαρότερης ηλικίας υποψήφιος - για ένα νέο ξεκίνημα. Επιπροσθέτως, θα επηρεάσει θετικά τους εργαζόμενους, βελτιώνοντας το εισόδημά τους περί του 12%.

Εν κατακλείδι, το ύψος του κατώτατου μισθού δεν φαίνεται να επηρεάζει την απασχόληση - ανεργία, παρά τις θεωρητικές αιτιάσεις περί του αντιθέτου. Ωστόσο η αύξησή του αναμφίβολα κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση, ενώ η ανάγκη των υποψηφίων για ακόμη μεγαλύτερη αύξηση παραμένει.



Άρτεμις Θεοδώρου
HR Client Relationship
Senior Manager
ICAP Employment Solutions



Δώρα Καταραχιά
HR Client Relationship
Senior Consultant
ICAP Employment Solutions



Ελίνα Αντωνίου
Senior Consultant
ICAP Employment Solutions



Αλεξάνδρα Αντωνοπούλου
Recruitment Consultant
ICAP Employment Solutions